

Determinazione dell'Amministratore Unico n. 2024/62 del 08/10/2024

Oggetto: Approvazione del bando di selezione per l'assunzione di n. 1 impiegato con qualifica di "Junior Developer"

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso che:

- IT.CITY S.p.A a socio unico gestisce in house il Sistema Informativo del Comune di Parma a norma del contratto n° 39254 del 28/03/2006 registrato al n° 2327 il 10/04/2006 all'ufficio del Registro di Parma;
- tra IT.CITY e Comune di Parma in data 23/03/2016 è stata sottoscritta scrittura privata repertoriata al n.18134 della Raccolta Scritture Private del Comune di Parma, per la gestione del Sistema Informatico Comunale per gli anni 2016 e 2017;
- con Determina Dirigenziale n° 3461 del 22 Dicembre 2017, il Comune di Parma ha prorogato il contratto di servizio sino al 31/12/2018 con le stesse modalità previste nel contratto in scadenza nel 2017;
- con Determina Dirigenziale n° DD-2018-3774 DEL 28/12/2018, il Comune di Parma ha rinnovato il contratto di servizio sino al 30/04/2022 agli stessi patti e condizioni del contratto scaduto nel 2018;
- con delibera del Consiglio Comunale n. CC-2022-21 del 28/03/2022 il Comune di Parma ha autorizzato il ricorso all'affidamento "in house" per la gestione e lo sviluppo del sistema informativo e delle tecnologie informatiche del Comune di Parma prevedendo la sottoscrizione di un nuovo contratto di servizio con decorrenza 01.05.2022 per una durata triennale, rinnovabile per ulteriori anni 3 oltre ad una proroga annuale;
- con Determina Dirigenziale DD-2022-813 del 07/04/2022 il Comune di Parma ha approvato il contratto di servizio sino al 30/04/2025, per una durata triennale, rinnovabile per ulteriori anni 3 oltre ad una proroga annuale agli stessi patti e condizioni del contratto scaduto al 30/04/2022;
- con Determina Dirigenziale DD-2023-340 del 22/02/2023 il Comune di Parma ha approvato lo schema di addendum al contratto di servizio [Rep. N. 19608] relativamente agli affidamenti per le misure PNRR alla società in house IT.City S.p.A a socio unico;
- il Piano Industriale 2023-2025 è stato approvato con delibera di Consiglio n° 2022-93 del 21/12/2022;
- il Piano Programmatico 2024-2026 è stato approvato con delibera di Giunta n° 2024-121 del 10/04/2024;

Preso atto che:

- IT.City intende pertanto indire una selezione pubblica per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato, previo superamento di un periodo di prova di 3 mesi, di n.1 impiegato da assegnare all'Area Progetti con qualifica di "Junior Developer";
- Tale figura professionale sarà assunta con inquadramento di Impiegato/a Campo professionale C Ruolo tecnico specifico del CCNL Metalmeccanica-Industria;
- la domanda di ammissione alla selezione dovrà essere compilata dagli aspiranti (pena esclusione) tramite il modulo online predisposto dalla società;
- con Determina dell'amministratore Unico n. 59/2024 del 01/10/2024 IT.City ha incaricato una società di selezione del personale per l'attività di servizio di Job Posting e Strategia Media del bando sui principali motori di ricerca di lavoro, per la più ampia divulgazione dell'avviso;

Dato atto che:

- il bando verrà pubblicato sul sito aziendale, sul sito dell'Informagiovani, all'Albo Pretorio del Comune di Parma e sarà ripreso dai principali motori di ricerca per le offerte di lavoro;
- I candidati che avranno presentato domanda entro il termine utile indicato sul bando e potranno controllare, sul sito aziendale www.itcity.it, area trasparenza, se siano stati ammessi alla partecipazione alla prova unica prevista dal bando;
- Per ogni altra informazione sarà possibile consultare il bando allegato;

Constatato che:

- dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione verrà nominata la Commissione esaminatrice;
- i costi dell'assunzione derivante dall'espletamento del bando in saranno coperti in quota parte da contributo della società partecipata Infomobility S.p.A. con la quale il neo-assunto dovrà collaborare e fornire supporto informatico su progetto specifico, e in quota parte dalla voce Costi del Personale dei budget annuali 2025-2027 per cui si stima la piena copertura.

Visto il regolamento per il controllo strategico ed operativo del "Gruppo Comune di Parma" approvato con delibera di C.C. n.68 del 13 luglio 2011 e modificato con Delibera di C.C. 8 del 03/03/2015 e modificato con Delibera di C.C. n. 84 del 18/12/2023;

Visto lo Statuto della Società;

Visti il Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.lgs. 231/01 e il Codice Etico adottati dalla Società;

Visto il Regolamento per il Reclutamento del Personale approvato con determina dell'Amministratore Unico n° 101 del 07 novembre 2019;

Visti i poteri assegnati all'Amministratore Unico, dallo statuto e dall'atto di nomina dell'assemblea ordinaria del 2 luglio 2024.

DETERMINA

- per i motivi esposti nelle premesse, di approvare il Bando di selezione allegato, per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di n.1 Impiegato da assegnare all'Area Progetti con la qualifica di "Junior Developer", con inquadramento di Impiegato/a Campo professionale C – Ruolo tecnico specifico del CCNL Metalmeccanica-Industria;
- di dare atto che il bando verrà pubblicato sul sito della società nell'area trasparenza e sull'albo Pretorio del Comune e sarà ripreso dai principali motori di ricerca per le offerte di lavoro;
- di dare mandato agli uffici preposti per l'attuazione degli adempimenti di rispettiva competenza, connessi al presente atto;
- di inviare al Responsabile Anticorruzione e Trasparenza della Società l'elenco degli atti per le opportune verifiche in particolare per ciò che riguarda eventuali obblighi di pubblicazione;
- di informare il Settore Partecipate e il Settore Transizione Digitale del Comune dell'avvio del Bando in oggetto;
- di dare immediata eseguibilità al provvedimento in oggetto.

Dott. Fabrizio Pezzuto
Amministratore Unico

Allegato n° 1: Bando di selezione per esami per l'assunzione di n. 1 Impiegato in Area Progetti "Junior Developer"