

Determinazione dell'Amministratore Unico n. 2024/28 del 17/05/2024

Oggetto: Consuntivazione premi individuali 2023

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso che:

- Il contratto individuale di assunzione dei dipendenti di IT.CITY S.p.A. prevede un premio individuale ad obiettivi;
- con determina 2012/19 è stata formalizzata la procedura di definizione degli obiettivi e la successiva procedura di consuntivazione dei premi, tale procedura è in uso anche per le schede delle annualità successive;
- con determina 2023/41 è stato dato mandato ai responsabili di settore di comunicare e condividere con i propri collaboratori le schede obiettivo 2023.

Preso Atto:

- che il Piano Industriale 2023-2025, approvato con Delibera di Consiglio 2021-103 del 22/12/2021, contiene le voci di costo attribuibili all'erogazione dei premi ad obiettivo individuale;
- che nel Bilancio 2023, approvato dall'assemblea ordinaria dei Soci del 10/05/2024, è stata accantonata la quota lorda complessiva di € 73.631,66 relativa alla corresponsione dei premi individuali 2023;

Dato atto che:

- il bilancio 2023 ha chiuso con un utile d'esercizio di € 547.792,00 con ricavi per € 2.914.233,00;
- sono state predisposte e condivise con ogni singolo dipendente le schede consuntive di valutazione del raggiungimento obiettivi per l'anno 2023;

Considerato:

- di confermare per le motivazioni sopra esposte il calcolo del premio a raggiungimento obiettivi 2023 e la sua liquidazione così come da schema in allegato 1;

Visto il regolamento per il controllo strategico ed operativo del "Gruppo Comune di Parma" approvato con delibera di C.C. n.68 del 13 luglio 2011, modificato con Delibera di C.C. 8 del 03/03/2015 e successivamente modificato con Delibera di C.C. n. 84 del 18/12/2023;

Visto lo Statuto della Società;

Visti il Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.lgs. 231/01 e il Codice Etico adottati dalla Società;

Visti i poteri assegnati all'Amministratore Unico, dallo statuto e dall'atto di nomina dell'assemblea ordinaria del 24 giugno 2021

DETERMINA

- di riconoscere ai dipendenti, per l'anno 2023, il premio ad obiettivi così come risultante dalle schede di valutazione individuali (archivate agli atti nei fascicoli personali dei dipendenti) per un totale complessivo di € 66.328,19 oltre oneri di legge distribuiti come schematizzato nel prospetto riassuntivo in allegato 1;
- di dare mandato all'Ufficio Amministrazione di procedere ad inserire i premi individuali nella prima retribuzione utile e di comunicarlo al consulente del lavoro per i necessari adempimenti connessi al presente atto;
- di dare mandato all'ufficio amministrazione per l'attuazione degli adempimenti relativi alla pubblicazione sul sito istituzionale della società in base alla normativa sulla trasparenza;
- di dare immediata eseguibilità al provvedimento in oggetto.

Dott. Gian Luca Agostini
Amministratore Unico

Allegato: 1. Prospetto riassuntivo sintetico Premi consuntivo 2023

