

Determinazione dell'Amministratore Unico n. 2015/22 del 27/08/2015

Oggetto: Consuntivazione premi individuali 2014

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso che:

- Il contratto individuale di assunzione dei dipendenti di IT.CITY S.p.A. prevede un premio individuale ad obiettivi;
- Con determina 2012/19 è stata formalizzata la procedura di definizione degli obiettivi e la successiva procedura di consuntivazione dei premi per l'annualità 2012 e che tale procedura può ritenersi valida anche per le schede dell'annualità 2014;
- Con determina 2014/34 è stato dato mandato ai responsabili di settore di comunicare e condividere con i propri collaboratori le schede obiettivo 2014.

Preso Atto

- Che il progetto di budget 2014, approvato con Delibera di Consiglio 2014-35 del 20/05/2014, contiene le voci di costo attribuibili all'erogazione del premio individuale;
- Che nel Bilancio 2014, approvato dell'assemblea ordinaria del 7/05/2015, è stata accantonata la quota di € 79.108,34 relativa alla corresponsione dei premi individuali 2014;
- che gli schemi di valutazione degli obiettivi sono stati adeguati per recepire il parametro valutativo per il contenimento del rapporto tra il costo del personale e il valore della produzione;

Dato atto:

- Che il bilancio 2014 ha chiuso con un utile d'esercizio di € 128.827;
- Che sono state predisposte e condivise con ogni singolo dipendente le schede consuntive di valutazione dell'erogazione dei premi per l'anno 2014;

Considerato

- di confermare per le motivazioni sopra esposte il calcolo del premio 2014 e la sua liquidazione;

Visto il regolamento per il controllo strategico ed operativo del "Gruppo Controllo di Parma" approvato con delibera di C.C. n.68 del 13 luglio 2011 e successivamente e modificato con Delibera di C.C. 8 del 03/03/2015;

Visto lo Statuto della Società;

Visti i poteri assegnati all'Amministratore Unico, dallo statuto e dall'atto di nomina dell'assemblea ordinaria del 7/05/2015.

DETERMINA

- di riconoscere ai dipendenti, per l'anno 2014, il premio ad obiettivi così come risultante dalle schede di valutazione individuali (archivate agli atti nei fascicoli personali dei dipendenti) per un totale complessivo di € 71.621,91 oltre oneri di legge distribuiti come schematizzato nel prospetto riassuntivo in allegato 1;
- di dare mandato all'amministrazione di inserire i premi individuali nella prima retribuzione utile;
- di dare mandato all'ufficio amministrazione per l'attuazione degli adempimenti relativi alla pubblicazione sul sito istituzionale della società in base alla normativa sulla trasparenza;
- Di dare immediata eseguibilità al provvedimento in oggetto.

Dott. Gian Luca Agostini
Amministratore Unico

Allegato: 1. Prospetto riassuntivo sintetico Premi 2014



