

Determinazione dell'Amministratore Unico n. 2014/26 del 15/10/2014

Oggetto: Consuntivazione premi individuali 2013

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso che:

- Il contratto individuale di assunzione dei dipendenti di IT.CITY S.p.A. prevede un premio individuale ad obiettivi;
- Con determina 2012/19 è stata formalizzata la procedura di definizione degli obiettivi e la successiva procedura di consuntivazione dei premi per l'annualità 2012 e che tale procedura può ritenersi valida anche per le schede dell'annualità 2013;
- Con determina 2013/22 si è dato mandato di accantonare nel Bilancio 2013 una quota di € 78.608 in previsione della corresponsione dei premi individuali 2013;
- Con determina 2013/22 è stato dato mandato ai responsabili di settore di comunicare e condividere con i propri collaboratori le schede obiettivo 2013.

Preso Atto

- Che il progetto di budget 2013, approvato con Delibera di Consiglio 2014-35 del 20/05/2014, contiene le voci di costo attribuibili all'erogazione del premio individuale;
- Che nel Bilancio 2013 è stata accantonata la quota di € 78.608 relativa alla corresponsione dei premi individuali 2013;
- Degli indirizzi di contenimento delle politiche dei costi del personale espressi dal socio Comune di Parma con atti di Giunta comunale n. 97 e 98 del 10/04/2014 ;

Considerato

- che con Determina n. 2014/22 del 21/07/2014 si è incaricato l'Avv. Gennari per la formulazione di un parere legale in merito all'applicabilità delle disposizioni previste dalla normativa in vigore e per l'ottemperanza all'atto di indirizzo comunale di cui sopra;

Visto

- L'esito positivo del parere legale rilasciato dall'Avv. Gennari in data 04/09/2014 prot. n. 2014/302 e successiva integrazione del 29/09/2014 prot. n. 2014/319;

Dato atto:

- Che il bilancio 2013 ha chiuso con un utile d'esercizio di € 125.336;
- Che sono state predisposte e condivise con ogni singolo dipendente le schede consuntive di valutazione dell'erogazione dei premi per l'anno 2013;

Considerato

- di confermare per le motivazioni sopra esposte il calcolo del premio 2013 e la sua liquidazione;

Visto il regolamento per il controllo strategico ed operativo del "Gruppo Controllo di Parma" approvato con delibera di C.C. n.68 del 13 luglio 2011;

Visto lo Statuto della Società;

Visti i poteri assegnati all'Amministratore Unico, dallo statuto e dall'atto di nomina dell'assemblea ordinaria del 12 gennaio 2012.

DETERMINA

- di riconoscere ai dipendenti, per l'anno 2013, il premio ad obiettivi così come risultante dalle schede di valutazione individuali (archivate agli atti nei fascicoli personali dei dipendenti) per un totale complessivo di € 55.633,95 oltre oneri di legge distribuiti come schematizzato nel prospetto riassuntivo in allegato 1.;
- di dare mandato all'amministrazione di inserire i premi individuali nella prima retribuzione utile;
- Di dare immediata eseguibilità al provvedimento in oggetto.

Dott. Gian Luca Agostini
Amministratore Unico



Allegato: 1. Prospetto riassuntivo sintetico Premi 2013

