



Determinazione dell'Amministratore Unico n. 2013/23

Oggetto: Consuntivazione premi individuali 2012

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso che:

- Il contratto individuale di assunzione dei dipendenti di IT.CITY S.p.A. prevede un premio individuale ad obiettivi;
- Con determina 2012/19 è stata formalizzata la procedura di definizione degli obiettivi e la successiva procedura di consuntivazione dei premi per l'annualità 2012;

Preso Atto

- Che il progetto di budget 2012, approvato con Delibera Commissariale 293/32, contiene le voci di costo attribuibili all'erogazione del premio individuale;
- che il DL 95/2012 art. 4 al comma 11 prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2013 e fino al 31 dicembre 2014 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti delle società di cui al comma 1, ivi compreso quello accessorio, non possa superare quello ordinariamente spettante per l'anno 2011"*;

Dato atto:

- Che nell'anno 2011 sono stati erogati premi individuali interamente e che quindi il trattamento economico 2012 incluso i premi è nei limiti di quanto disposto dal DL 95/2012;
- che sono state predisposte e condivise con ogni singolo dipendente le schede consuntive di valutazione dell'erogazione dei premi per l'anno 2012;

Considerato

- di confermare per le motivazioni sopra esposte il calcolo del premio 2012 e la sua liquidazione;

Visto il regolamento per il controllo strategico ed operativo del "Gruppo Controllo di Parma" approvato con delibera di C.C. n.68 del 13 luglio 2011;

Visto lo Statuto della Società;

Visti i poteri assegnati all'Amministratore Unico, dallo statuto e dall'atto di nomina dell'assemblea ordinaria del 12 gennaio 2012.

DETERMINA

- di riconoscere ai dipendenti, per l'anno 2012, il premio ad obiettivi così come risultante dalle schede di valutazione individuali (archivate agli atti nei fascicoli personali dei dipendenti) per un totale complessivo di € 32.372,05 distribuiti come schematizzato nel prospetto riassuntivo in allegato 1.;
- di dare mandato all'amministrazione di inserire i premi individuali nella prima retribuzione utile;
- Di dare immediata eseguibilità al provvedimento in oggetto.

Dott. Gian Luca Agostini
Amministratore Unico

Allegato: 1. Prospetto riassuntivo sintetico Premi 2012

