

## Determinazione dell'Amministratore Unico n. 2022/74 del 28/11/2022

**Oggetto:** Bando selezione pubblica per Junior Developer - Ammissione Candidati

### L'AMMINISTRATORE UNICO

#### Premesso che:

- IT.CITY S.p.A. a socio unico gestisce 'in house' il Sistema Informativo del Comune di Parma a norma del contratto n° 39254 del 28/03/2006 registrato al n° 2327 il 10/04/2006 all'ufficio del Registro di Parma;
- con Determina Dirigenziale n° 3461 del 22 Dicembre 2017, il Comune di Parma ha prorogato il contratto di servizio sino al 31/12/2018 con le stesse modalità previste nel contratto in scadenza nel 2017 e con la quantificazione prevista dal Piano Industriale sopra citato;
- con Determina Dirigenziale n° DD-2018-3774 DEL 28/12/2018, il Comune di Parma ha rinnovato il contratto di servizio sino al 30/04/2022 con le stesse modalità previste nel contratto scaduto nel 2018;
- che con delibera del Consiglio Comunale n. CC-2022-21 del 28/03/2022 il Comune di Parma ha rinnovato il contratto di servizio sino al 30/04/2025 con le stesse modalità previste nel contratto scaduto al 30/04/2022;
- che il Piano Industriale 2022-2024 è stato approvato con delibera di Consiglio n° 2021-103 del 22/12/2021.

#### Considerato che

- con DAU n. 68 del 24/10/2022 è stato approvato il bando di concorso in oggetto;
- con DAU n. 65 è stato affidato l'incarico per le attività di supporto al bando di selezione comprese quelle di verifica dell'ammissibilità dei curricula;
- il bando è stato pubblicato sul sito aziendale, sull'Albo Pretorio del Comune di Parma, oltre che sui principali motori di ricerca per le offerte di lavoro tramite l'incarico affidato ad una società di selezione del personale;
- in ottemperanza di quanto indicato nel bando di selezione, i candidati che hanno presentato domanda entro il termine utile, sono tenuti a verificare l'elenco degli ammessi pubblicato sul sito aziendale della società, nell'area trasparenza;

#### Dato atto che

- il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 20/11/2022;

#### Rilevato che

- ai sensi dell'art. 5 del regolamento per il reclutamento del personale, occorre provvedere alla verifica delle domande di partecipazione pervenute per accertare il possesso da parte dei candidati dei requisiti previsti dal bando di concorso, ai fini dell'ammissione dei candidati stessi alla procedura concorsuale;
- le domande pervenute tramite servizio on-line pubblicato al seguente link:  
[https://comuneparma.elixforms.it/rwe2/module\\_preview.jsp?MODULE\\_TAG=JUNIOR\\_DEVELOPER](https://comuneparma.elixforms.it/rwe2/module_preview.jsp?MODULE_TAG=JUNIOR_DEVELOPER);
- le domande pervenute sono state protocollate ed inviato tramite email il numero di protocollo identificativo di ogni candidato;
- le candidature sono state esaminate per la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando per l'ammissione al concorso;

#### Ritenuto pertanto necessario procedere

- all'ammissione al concorso dei candidati in possesso dei requisiti previsti dal bando, di cui all'allegato 1 così come emerso dal riscontro effettuato dalla società incaricata e costituente parte integrante del presente atto;
- alla non ammissione dei candidati di cui allegato 2, costituente parte integrante del presente atto, per le motivazioni indicate nello stesso;
- alla pubblicazione sul sito della società dell'elenco degli ammessi e non ammessi al bando di selezione;

#### Dato atto che

- il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Sig. Roberto Massa, in qualità di Direttore Operativo della società IT.City Spa;

**Visto** il regolamento per il controllo strategico ed operativo del "Gruppo Comune di Parma" approvato con delibera di C.C. n.68 del 13 luglio 2011 e modificato con Delibera di C.C. 8 del 03/03/2015;

**Visto** lo Statuto della Società;

**Visti** il Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.lgs. 231/01 e il Codice Etico adottati dalla Società;

**Visto** il Regolamento del Personale approvato con determina dell'Amministratore Unico n° 101 del 07 novembre 2019;

**Visti** i poteri assegnati all'Amministratore Unico, dallo statuto e dall'atto di nomina dell'assemblea ordinaria del 24 giugno 2021.

#### DETERMINA

- Di ammettere alla procedura di selezione per l'assunzione di n. 1 Impiegato da assegnare all'U.O. 'Processi e Progetti' in qualità di Junior Developer i candidati di cui all'allegato 1 costituente parte integrante del presente atto e conservate agli atti negli archivi della società;
- Di non ammettere alla procedura di selezione i candidati di cui alle domande di partecipazione indicate nell'allegato 2, costituente parte integrante del presente atto e conservate agli atti negli archivi della società;
- Di consegnare copia della presente determinazione alla commissione esaminatrice che verrà nominata per i conseguenti adempimenti di sua competenza;
- Di pubblicare sul sito di IT.City, area trasparenza, l'elenco degli ammessi presenti in allegato 1;
- Di pubblicare sul sito di IT.City, area trasparenza, l'elenco dei non ammessi in allegato 2;

Dott. Gian Luca Agostini  
Amministratore Unico



**Allegato 1 alla determina n° 74 del 28/11/2022**

Elenco dei candidati ammessi alla procedura di selezione di 1 quadro per area Processi e Progetti in qualità di Junior Developer:

Prot. 2022_365_E	Ammesso
Prot. 2022_385_E	Ammesso

**Allegato 2 alla determina n° 74 del 28/11/2022**

Elenco dei candidati non ammessi alla procedura di selezione di 1 quadro per area Processi e Progetti in qualità di Junior Developer e relative motivazioni:

Prot. 2022_357_E	Non ammesso	Non idoneo per mancanza dei requisiti richiesti in merito all'esperienza di almeno 3 anni in ruolo analogo a quello ricercato
Prot. 2022_358_E	Non ammesso	Non idoneo per mancanza dei requisiti richiesti in merito all'esperienza di almeno 3 anni in ruolo analogo a quello ricercato
Prot. 2022_384_E	Non ammesso	Non idoneo per mancanza dei requisiti richiesti in merito all'esperienza di almeno 3 anni in ruolo analogo a quello ricercato