

Determinazione dell'Amministratore Unico n. 2022/68 del 24/10/2022

Oggetto: Approvazione del bando di selezione per l'assunzione di 1 impiegato per area Processi e Progetti

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso che:

- IT.CITY S.p.A. a socio unico gestisce in house il Sistema Informativo del Comune di Parma a norma del contratto n° 39254 del 28/03/2006 registrato al n° 2327 il 10/04/2006 all'ufficio del Registro di Parma;
- tra IT.CITY e Comune di Parma in data 23/03/2016 è stata sottoscritta scrittura privata repertoriata al n.18134 della Raccolta Scritture Private del Comune di Parma, per la gestione del Sistema Informatico Comunale per gli anni 2016 e 2017;
- con Determina Dirigenziale n° 3461 del 22 Dicembre 2017, il Comune di Parma ha prorogato il contratto di servizio sino al 31/12/2018 con le stesse modalità previste nel contratto in scadenza nel 2017;
- con Determina Dirigenziale n° DD-2018-3774 DEL 28/12/2018, il Comune di Parma ha rinnovato il contratto di servizio sino al 30/04/2022 con le stesse modalità previste nel contratto scaduto nel 2018;
- che con delibera del Consiglio Comunale n. CC-2022-21 del 28/03/2022 il Comune di Parma ha rinnovato il contratto di servizio sino al 30/04/2025 con le stesse modalità previste nel contratto scaduto al 30/04/2022;
- che il Piano Industriale 2022-2024 è stato approvato con delibera di Consiglio n° 2021-103 del 22/12/2021.

Considerato che:

- con Determina n. 83 del 9/10/2017 si evidenziavano carenze in ambito staff - amministrazione e controllo e in ambito area tecnica
- con Determina 53/2022 si approvava il piano di fabbisogni del personale e in particolare l'inserimento di un 'junior developer' nel novembre 2022;
- il riscontro attivato dal Socio a seguito della richiesta prot. n. 338 del 11/10/2022, avente ad oggetto "richiesta di attivazione di procedura per sostituzione di un lavoratore dipendente di IT.CITY S.p.A." ha dato esito negativo;

Visto:

- il Regolamento per il Reclutamento del Personale approvato con Determina n. 101 del 07 novembre 2019;

Preso atto che:

- It.city intende pertanto indire una selezione pubblica per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato, previo superamento di un periodo di prova di 6 mesi, di n.1 Impiegato da assegnare all'U.O. 'Processi e Progetti' in qualità di Junior Developer;
- la domanda di ammissione alla selezione deve essere compilata dagli aspiranti (pena esclusione) tramite il modulo online predisposto dalla società;
- per l'attività di pubblicazione del bando sui principali motori di ricerca di lavoro e per la raccolta e verifica ammissibilità dei curricula, in conformità con il Regolamento per il reclutamento del Personale, It.city incarica una società di selezione del personale;

Dato atto che:

- il bando verrà pubblicato sul sito aziendale, sul sito dell'Informagiovani, all'Albo Pretorio del Comune di Parma, oltre che sui principali motori di ricerca per le offerte di lavoro;
- I candidati che avranno presentato domanda entro il termine utile indicato sul bando, potranno controllare, sul sito aziendale www.itcity.it, area trasparenza, se siano stati ammessi alla partecipazione alla prova unica prevista dal bando;
- Per ogni altra informazione sarà possibile consultare il bando allegato;

Constatato che:

- dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione verrà nominata la Commissione esaminatrice;
- L'assunzione derivante dall'espletamento del bando in oggetto non comporta alcun aggravio di spese rispetto al Budget 2022 e al piano industriale 2022-2024.

Visto il regolamento per il controllo strategico ed operativo del "Gruppo Comune di Parma" approvato con delibera di C.C. n.68 del 13 luglio 2011 e modificato con Delibera di C.C. 8 del 03/03/2015;

Visto lo Statuto della Società;

Visti il Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.lgs. 231/01 e il Codice Etico adottati dalla Società;

Visti il Regolamento per il Reclutamento del Personale approvato con determina dell'Amministratore Unico n° 101 del 07 novembre 2019;

Visti i poteri assegnati all'Amministratore Unico, dallo statuto e dall'atto di nomina dell'assemblea ordinaria del 24 giugno 2021.

DETERMINA

- Per i motivi esposti nelle premesse, di approvare il Bando di selezione e il modulo allegato, per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di n.1 Impiegato da assegnare all'UO Processi e Progetti con la qualifica di Junior Developer, con inquadramento di Impiegato/a Campo professionale C – Ruolo tecnico specifico del CCNL Metalmeccanica;
- Di dare atto che il bando verrà pubblicato sul sito della società nell'area trasparenza e sull'albo Pretorio del Comune oltre che sui principali motori di ricerca di lavoro;
- Di dare mandato agli uffici preposti per l'attuazione degli adempimenti di rispettiva competenza, connessi al presente atto;
- di inviare al Responsabile Anticorruzione e Trasparenza della Società l'elenco degli atti per le opportune verifiche in particolare per ciò che riguarda eventuali obblighi di pubblicazione;
- di inviare al Settore Partecipate e al Settore Personale del Comune la documentazione di cui all'oggetto;
- di dare immediata eseguibilità al provvedimento in oggetto.

Dott. Gian Luca Agostini
Amministratore Unico

Allegato n° 1: Bando di selezione per esami per l'assunzione di 1 impiegato in area Processi e Progetti e Modulo di domanda che verrà pubblicato per essere compilato online.