

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI 'JUNIOR DEVELOPER', IMPIEGATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, CCNL METALMECCANICO, PER L'AREA "PROCESSI E PROGETTI"

La Società IT.City S.p.A., con sede operativa in Largo Torello de Strada, 15/a, 43121 Parma e PIVA 02102310345

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per la copertura, con assunzione con contratto a tempo pieno e indeterminato di n. **1 posto per l'Area Processi e Progetti**.

VISTI i principi contenuti nell'art. 35 comma 3 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n.165;

VISTO l'art. 19 comma 2 il decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175, concernente il "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, concernente le "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, concernente le "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)" e ss.mm.ii.;

VISTI i decreti legislativi 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216, concernente l'"Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica", e "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro" e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, concernente il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n.246 e ss.mm.ii.;

VISTI i decreti ministeriali in materia di equipollenze ed equiparazione dei titoli di studio per l'ammissione alle selezioni pubbliche;

Articolo 1 – L'Azienda

IT.City è la società controllata dal Comune di Parma che opera come strumento operativo per lo sviluppo e la gestione dei sistemi del Comune e delle sue partecipate, implementando le politiche di transizione al digitale, di semplificazione e di ottimizzazione dei processi.

IT.City deve garantire la continuità dei servizi, l'assistenza agli utenti e affianca i settori dell'Ente nella gestione del cambiamento.

Articolo 2 – Il profilo professionale

Il profilo professionale selezionato sarà collocato presso la Unità Organizzativa Processi e Progetti.

Il ruolo sarà quello di Junior Developer e in questo ruolo:

- Dovrà analizzare, anche on-site presso settori e/o partecipate del Comune di Parma, situazioni operative e di processo per supportare l'utenza e proporre ai propri referenti possibilità di rivisitazione su sistemi informatici che meglio si adattino alla organizzazione operativa
- Dovrà progettare singoli servizi, a partire dalle loro specifiche funzionali e non-funzionali, con spirito critico e creativo;
- Dovrà fare ricorso a metodologia e sviluppo con logica 'security by design' e 'privacy by default e by design'

- Dovrà supportare nelle scelte tecniche nell'ambito dei servizi con l'obiettivo di massimizzare usabilità e allo stesso tempo sicurezza delle soluzioni adottate
- Le sue attitudini comprendono:
 - la flessibilità e la capacità di lavorare in team;
 - buone capacità di lavorare e supportare gli utenti operativi
 - buone doti analitiche;
 - buone doti comunicative.

Sede di lavoro: Parma.

Articolo 3 - Requisiti per l'ammissione

Tutti i **requisiti generali e specifici** richiesti per il profilo professionale in oggetto, utili per l'ammissione alla presente selezione sono **obbligatori** e devono essere **posseduti, pena esclusione**, alla **data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e devono sussistere al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro**.

I requisiti generali e specifici devono essere dichiarati e autocertificati nella procedura di candidatura on line.

1. Requisiti generali

- Cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o di uno Stato membro dell'Unione Europea; ai sensi dell'art. 38 D. Lgs. 165/01 e s.m.i. possono altresì partecipare:
 - i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
 I cittadini degli Stati membri dell'UE o di altre nazionalità devono dichiarare di possedere i seguenti requisiti:
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - ai sensi dell'art. 3 del DPCM n. 174 del 7/2/1994, devono godere dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza o provenienza.
- Età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella previste dalle vigenti norme per il collocamento a riposo.
- Diploma di scuola superiore di secondo grado indirizzo Informatica e Telecomunicazioni e/o laurea triennale/magistrale indirizzo Informatica e Telecomunicazioni (o analoghe) e/o esperienza di almeno due anni in ruolo analogo a quello ricercato (ovvero Sviluppo Software nei linguaggi indicati);
- Godimento dei diritti civili e politici.
- Idoneità psico-fisica alla mansione, che verrà accertata, a cura della Società, immediatamente prima dell'assunzione.
- Non aver riportato condanne penali definitive o comunque condanne o provvedimenti di cui alla legge n. 97/2001 che, salvo riabilitazione, impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di pubblico impiego, né essere interdetti o sottoposti a misure cautelari che, secondo le leggi vigenti, risultano essere ostative all'accesso presso una Pubblica Amministrazione.
- Non aver subito altre condanne penali o avere pendenze processuali che possano inficiare il rapporto di lavoro ed escludere pertanto l'ammissibilità alla selezione.
- Non aver subito condanna in sede civile per causa di inadempimento nei confronti della Società IT.City S.p.A. o del Comune di Parma e/o sue partecipate.
- Non aver subito provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

2. Requisiti specifici e professionali

Il profilo professionale selezionato sarà collocato presso la Unità Organizzativa Processi e Progetti.

Il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a. Competenze tecniche:
 - dei seguenti Linguaggi e/o Framework: .Net, Javascript, HTML, C#, SQL;
 - gradita conoscenza dei database SQL Server ed Oracle;
 - gradita conoscenza di servizi REST, Web Api, MVC, Git;
- b. Buona conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata;
- c. possesso della patente di tipo "B" in corso di validità.

Si precisa che l'esperienza professionale deve essere almeno di 24 mesi, anche non continuativi, maturata negli ultimi 5 anni decorrenti dalla data di scadenza del presente avviso, sia a tempo pieno sia a tempo parziale, svolta con la mansione del profilo oggetto della selezione (Junior Developer) o mansione analoga. Ai fini dell'accesso alla selezione, non saranno considerati validi come esperienza professionale i percorsi formativi o di orientamento al lavoro, come ad esempio i tirocini, stage, borsa lavoro.

Tutte le esperienze professionali prestate possono essere sommate anche se non continuative o svolte presso Enti/Società diversi e verranno conteggiate fino alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della candidatura.

Per mese di esperienza si intende un numero di giorni di contratto pari a 30.

Ogni titolo di studio indicato è soggetto alle norme di equipollenza ed equiparazione di riconoscimento, comunitarie ed extracomunitarie.

Per i titoli conseguiti all'estero sarà richiesto il possesso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti, così come previsto nell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 entro la data di scadenza del presente bando.

Articolo 4 - Pubblicazione dell'avviso e presentazione della domanda - Termini e modalità

L'avviso di selezione è pubblicato sul sito internet istituzionale della Società al seguente link <https://www.itcity.it/societa-trasparente/avvisi-di-selezione/>.

Il candidato deve candidarsi unicamente, **pena esclusione**, dal sito della Società nella sezione **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI JUNIOR DEVELOPER**, cliccando su uno specifico link https://servizi.comune.parma.it/rwe2/module_preview.jsp?MODULE_TAG=JUNIOR_DEVELOPER_2024

L'invio delle candidature deve avvenire **entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 03/11/2024**. Farà fede l'ora e data dell'invio della candidatura on line.

Con la domanda di ammissione alla selezione il candidato deve allegare il Curriculum Vitae formativo e professionale (in formato europeo) dal quale risultino le esperienze lavorative, le competenze e le conoscenze tecniche indicate al precedente paragrafo. Il Curriculum Vitae dovrà contenere attestazione di veridicità dei dati ai sensi del DPR 445/2000 e autorizzazione espressa al trattamento dei dati personali secondo la disciplina vigente.

Eventuali candidature inviate con altri mezzi non saranno considerate.

Si precisa che It.city SpA declina ogni responsabilità in ordine a disguidi che impediscano il recapito dei documenti entro il termine predetto.

Ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445.

Il candidato inoltre, qualora, da un controllo effettuato dalla Società emerga la non veridicità delle dichiarazioni sostitutive, oltre a rispondere, anche penalmente, ai sensi del DPR n. 445/2000 e s.m.i., decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un **n° domanda** associato in maniera univoca alla singola candidatura. Si raccomanda di conservare il **n° domanda**, che sarà utilizzato dalla società in tutte le comunicazioni e pubblicazioni

future per la presente procedura concorsuale

La mancata candidatura secondo i termini e le modalità precedentemente indicate, comporta la non ammissione/esclusione del candidato dalla procedura selettiva.

Il candidato dovrà inoltre allegare copia fronte retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;

Articolo 5 - Cause di esclusione

In caso di errata o insufficiente compilazione della candidatura o dei documenti richiesti, al candidato può essere richiesta l'integrazione per la regolarizzazione documentale prevista dalla normativa vigente.

L'esclusione dalla selezione in oggetto avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi, in qualsiasi momento della procedura di selezione:

- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici obbligatori per l'ammissione;
- la presentazione o l'inoltro della domanda di partecipazione oltre i termini e/o con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
- la mancata presenza alle prove selettive;
- il mancato superamento delle prove selettive.

L'accertamento del mancato possesso o veridicità di quanto dichiarato per i requisiti generali e specifici dà luogo all'esclusione dalla procedura selettiva in qualsiasi momento ovvero, se accertato in fase di assunzione, sarà ostativo alla stipula del contratto e qualora accertato successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro darà luogo alla risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

Inoltre, qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Articolo 6 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice composta da tre componenti effettivi è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di Regolamento.

La Commissione esaminatrice si riserva la possibilità di svolgere i propri lavori in modalità telematica.

Articolo 7– Valutazione dei candidati e graduatoria

La selezione è anticipata da una fase iniziale, di istruttoria delle domande di partecipazione volta alla verifica dei requisiti previsti nell'avviso, attività che potrà essere svolta da società esterna incaricata. La sessione di esame, per i soli candidati ammessi, è costituita da una prova unica.

a) **Verifica della domanda:** Verifica del possesso dei requisiti previsti dall'avviso.

b) Prova pratica e colloquio orale

Sarà espletata una prova unica finalizzata a verificare il possesso delle conoscenze e competenze richieste dal bando e delle caratteristiche attitudinali e aspetti motivazionali dei candidati

La prova pertanto comprenderà:

- quesiti a risposta aperta e/o quesiti a risposta chiusa in lingua italiana sulle conoscenze tecniche e attitudini previste nel profilo;
- colloquio individuale in lingua italiana sulle conoscenze tecniche e/o sulla esperienza pregressa, con la possibilità di simulazione di un caso pratico;
- valutazione della conoscenza base dell'inglese (equiparabile a livello A2);
- verifica dell'attitudine e delle motivazioni alla copertura del posto messo a concorso, anche con riferimento al curriculum formativo e professionale prodotto.

c) Valutazione curricula

Valutazione sul complesso di esperienza professionale e di studio del candidato.

La prova pratica e il colloquio orale verteranno su:

- Conoscenza base del framework .net, javascript, html;
- Conoscenza dei concetti di base e sintassi dei linguaggi di programmazione;
- Conoscenza base dei concetti di Analisi e progettazione del software;
- Conoscenza delle modalità di mitigazione di rischi alla sicurezza.

La Commissione Esaminatrice formerà la graduatoria provvisoria degli idonei in base alla somma del punteggio ottenuto:

- ✓ nella prova unica **n. 30 punti**;
- ✓ valutazione Curriculum e documentazione **n. 10 punti**.

Per un totale massimo di 40 punti.

La prova unica si intende superata per i candidati che ottengano un punteggio non inferiore a 21/30.

L'elenco degli ammessi alla prova verrà pubblicato sul sito della società (www.itcity.it) insieme a data e ora della convocazione. Tale forma di pubblicità sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione ai singoli partecipanti.

I candidati ammessi alla prova dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità.

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicati verrà considerata rinuncia a partecipare al concorso.

La Commissione, nominata ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina delle procedure di acquisizione e assunzione del personale, formerà la graduatoria provvisoria degli idonei in base alla somma dei punteggi ottenuti nella prova unica e del punteggio attribuito ai curricula.

In caso di parità di punteggio tra due o più candidati, viene applicato l'art.2 legge 191/98, ossia viene preferito in graduatoria il candidato più giovane di età.

Il numero massimo di candidati idonei che formerà la graduatoria è fissato nel numero di 10, verranno esclusi quindi quelli oltre il 10°.

Articolo 8 – Pubblicazioni, comunicazioni e convocazioni

Per eventuali informazioni o richieste formali i candidati possono scrivere esclusivamente all'indirizzo e-mail **selezione@itcity.it**, entro e non oltre il giorno **28/10/2024 alle ore 12.00**, indicando i propri dati anagrafici. Le richieste inoltrate dopo i termini suddetti non sono prese in considerazione e non sono riscontrate.

I riscontri sono pubblicati in modalità FAQ sul sito internet della Società.

Il candidato è tenuto a comunicare al suddetto indirizzo e-mail ogni eventuale variazione della residenza, del domicilio, del telefono ed e-mail indicati in fase di candidatura.

La calendarizzazione delle prove unitamente alla sede/modalità e orari di svolgimento delle stesse, nonché l'elenco dei candidati ammessi avviene esclusivamente sul sito istituzionale della Società e ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, nei confronti di tutti i candidati, per la selezione di cui trattasi.

Le convocazioni dei candidati alle prove di selezione saranno effettuate con un preavviso di almeno 5 gg di calendario.

L'eventuale rinvio e/o variazione della suddetta calendarizzazione è pubblicato con 72h di preavviso sul sito istituzionale della società e ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Gli esiti delle prove, nonché la graduatoria finale di merito vengono pubblicati esclusivamente sul sito istituzionale della società e hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati ammessi alle prove devono presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un valido documento di identità personale in corso di validità.

Ogni candidato deve prendere visione delle suddette comunicazioni, convocazioni e pubblicazioni con le modalità indicate.

Articolo 9 – Graduatoria finale di merito

In caso di parità di punteggio tra due o più candidati, viene applicato l'art.2 legge 191/98, ossia viene preferito in graduatoria il candidato più giovane di età.

Il numero massimo di candidati idonei che formerà la graduatoria è fissato nel numero di 10, verranno esclusi quindi quelli oltre il 10°.

La graduatoria verrà approvata con provvedimento definitivo dall'Amministratore Unico di IT.City S.p.A. e pubblicata sul sito internet della Società.

Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria sarà mantenuta valida per due anni, fatta salva diversa disposizione legislativa, dalla data di pubblicazione, periodo entro il quale la società potrà farvi riferimento in caso di reperimento di personale in ruolo analogo.

La Società, limitatamente ai candidati risultati idonei, provvederà a verificare la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione. Il soggetto interessato, per accelerare il procedimento di controllo, può produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria.

Ai sensi del D.Lgs. 11/4/2006, n. 198, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

L'inserimento in graduatoria non costituisce in ogni caso un impegno all'assunzione da parte della Società; esso non vincola in alcun modo la Società nei confronti dei candidati.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato.

Articolo 10 – Costituzione del rapporto di lavoro

I candidati dichiarati vincitori sono assunti in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro.

L'inquadramento è quello di impiegato (campo professionale C – Ruolo Tecnico specifico settore impiegatizio nell'ambito del CCNL Metalmeccanica Industria, a seconda del livello di esperienza e del titolo di studio), secondo il CCNL Metalmeccanica Industria, a tempo indeterminato, con RAL nella fascia 25.000-30.000 Euro in base al livello di esperienza maturata oltre ad incentivi ad obiettivo in una fascia 8-12% della RAL ed erogazione del buono pasto sulla base del regolamento interno aziendale vigente.

Il personale assunto è sottoposto ad un periodo di prova di 3 mesi, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa contrattuale (CCNL Metalmeccanica Industria). Durante il periodo di prova l'azienda può recedere dal contratto senza obbligo di preavviso o di indennità sostitutiva dello stesso. Trascorso il periodo di prova senza dichiarazione di recesso, il lavoratore passa di diritto effettivo a tutti gli effetti del contratto di lavoro.

I vincitori devono presentare alla Società, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione. La Società procede all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il candidato decade dai benefici ottenuti.

L'assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte della Società, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che il vincitore possa vantare diritti nei confronti della stessa Società.

La rinuncia del vincitore all'assunzione a tempo indeterminato comporta la decadenza dalla graduatoria, con scorrimento della stessa.

La Società si riserva di sottoporre il vincitore a visita medica, per accertarne i requisiti di idoneità fisica all'impiego e alla mansione da ricoprire. In caso di risultato negativo, o qualora il vincitore non si presenti alla visita medica senza produrre un giustificato motivo, non si procede all'assunzione.

Articolo 11 - Trattamento dei dati personali

Tutti i dati raccolti sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura selettiva e per l'eventuale procedimento di assunzione con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione sono inseriti in apposite banche dati e sono trattati e conservati per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Società e alla Commissione esaminatrice.

Il conferimento dei dati o il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva. I dati personali sono oggetto di diffusione nel rispetto delle deliberazioni dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione attraverso il sito istituzionale della Società.

L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

I titolari del trattamento dei dati sono:

- per IT.City S.p.A., con sede operativa in Largo Torello de Strada, 15/a, 43121 Parma è l'Amministratore Unico Dott. Fabrizio Pezzuto – i dati e-mail: f.pezzuto@itcity.it

Articolo 12 - Accesso agli atti

Il candidato può esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Articolo 13 - Norme di salvaguardia

Il presente avviso di selezione costituisce a tutti gli effetti "lex specialis". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione pubblica come atto di presa visione e accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente avviso, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nell'avviso di selezione stesso.

Contro i provvedimenti relativi alla presente procedura è possibile ricorrere nelle forme e nei termini previsti dalla legge.

La Società si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare, di sospendere o di annullare la presente procedura selettiva o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti della Società.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso di selezione, si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative, normative e regolamentari che disciplinano la materia.

Per quanto non previsto dal presente bando si richiamano, in quanto applicabili, le disposizioni contenute dal vigente Regolamento per la disciplina delle procedure di acquisizione e assunzione del personale.

Il presente bando è disponibile e scaricabile dal sito <http://www.itcity.it> alla sezione Società Trasparente/Selezione del Personale/Avvisi di selezione, al link: [Avvisi di selezione \(itcity.it\)](#)

Parma, 08 ottobre 2024

L'AMMINISTRATORE UNICO
Firmato Digitalmente
Fabrizio Pezzuto